

## **Pärnu Rääma Põhikooli palgakorralduse juhendi lisa.**

Käesolev palgakorralduse juhendi lisa kehtestatakse vastavalt Pärnu linna haridustöötajate palgajuhendi § 6 lõige 2 alusel ning vaadatakse üle ning muudetakse vajadusel igakordselt pärast kooli pidaja poolt kinnitatud personalikulude kinnitamist jaanuaris ning septembris.

1. Pedagoogilise personali töö tasustamine –
  - 1.1. Riikliku õppekava tunnijaotusplaanis kinnitatud õppetundide tasustamine võrdsetel alustel vastavalt riiklikult kehtestatud õpetaja miinimumtasu määrale.
  - 1.2. Täistööajaga õpetaja annab üldjuhul 21 kuni 23 kontakttundi nädalas.
    - 1.2.1. Esimese klassi õpetajatel on täiskoha kontakttundide arv 20.
    - 1.2.2. Lõpuklasside eksamiainetes (eesti keel ja kirjandus, matemaatika) on täiskoha kontakttundide arv 18.
  - 1.3. Riiklikust õppekavast erinevate õpitegevuste tasustamine toimub lisatasuna täiendavate tööülesannete täitmise eest üldtööajasa õpitegevuste teostamise perioodil.
    - 1.3.1. Vastavalt punkti 5.3. on üldtööajasa sees antavate asendustundide arv õppeperioodil (7.nädalat) maksimaalselt 6 õppetundi. Asendustundide tasustamine toimub lisatasuna vastavalt kehtivale õpetaja palga miinimummäärale.
  - 1.4. Lisatasude kujunemise printsiibid vastavalt Pärnu linna haridusametuste töötajate palgajuhendile –
    - 1.4.1. Õpitegevuste (lisatunnid) tasumäärad võivad sõltuvalt kooli eelarves personalikuludeks eraldatud vahenditele olla madalamalt tasustatud õppekavas kinnitatud tundidest (uurimistöö ja loovtöö alused, huvi- ja aineringid, arendustunnid, ettevõtlusõpe, õpiabi, ettevõtlik kool, KiVa jm).
    - 1.4.2. Kui eelnevas punktis nimetatud õpitegevused on õpetaja põhikoha ülesannete sisse arvatud, siis lisatasu maksmist ei rakendata.
    - 1.4.3. Klassijuhataja lisatasu on 10% riiklikult kehtestatud palgamäärast.
  - 1.5. Riiklikul tasemel õpetajatele omistatud kutsestandardi ametijärguga õpetajatele arvestatakse töötasu õpetaja täiskoha koormuse tundide ulatuses vastavalt palgakorralduse lisa punktile 1.2.
    - 1.5.1. vanemõpetaja tase 7 – 10% kõrgema palgamääraga,
    - 1.5.2. meisterõpetaja tase 8 – 30% kõrgema palgamääraga.
  - 1.6. Kooli eelarves personalikuludeks ettenähtud vahendite piires võib direktor maksta täiendavaid tasusid õppeaasta lõpus:
    - 1.6.1. arenguveestluste korraldamise eest.
    - 1.6.2. uurimis-, loov- ja praktilise töö juhendamise eest.
    - 1.6.3. aineühenduse tegevuse tulemusliku korraldamise eest
2. Pedagoogiliste töötajate hulka mittekuuluvate koolitöötajate lisatasud kehtestatakse vastavalt Pärnu linna haridusametuste töötajate palgajuhendi § 6 lõige 1 alusel.
3. Lisatasud kehtestab kooli direktor käskkirjaga.